

Assemblea tematica Rete Umana Persone - Asvis

Patricia Navarra
Segretariato ASviS
19 feb 2021

- **oltre 300 Aderenti**
- **20 gruppi di lavoro**, oltre **300 esperti**
- Aggiornamenti giornalieri sul **sito** www.asvis.it, **newsletter** settimanale e mensile, **twitter** e **facebook**, **TG**
- Finanziata attraverso i **contributi degli aderenti**
- **Partnership internazionali**: ESDN, SDG-Watch,
- **MoU** con GCNI, SDSN, MIUR, WFP, etc.



Quattro principali aree di lavoro:

sensibilizzare gli operatori pubblici e privati, la pubblica opinione e i singoli cittadini

valutare le implicazioni e le opportunità per l'Italia che derivano dall'adozione del programma dell'Agenda

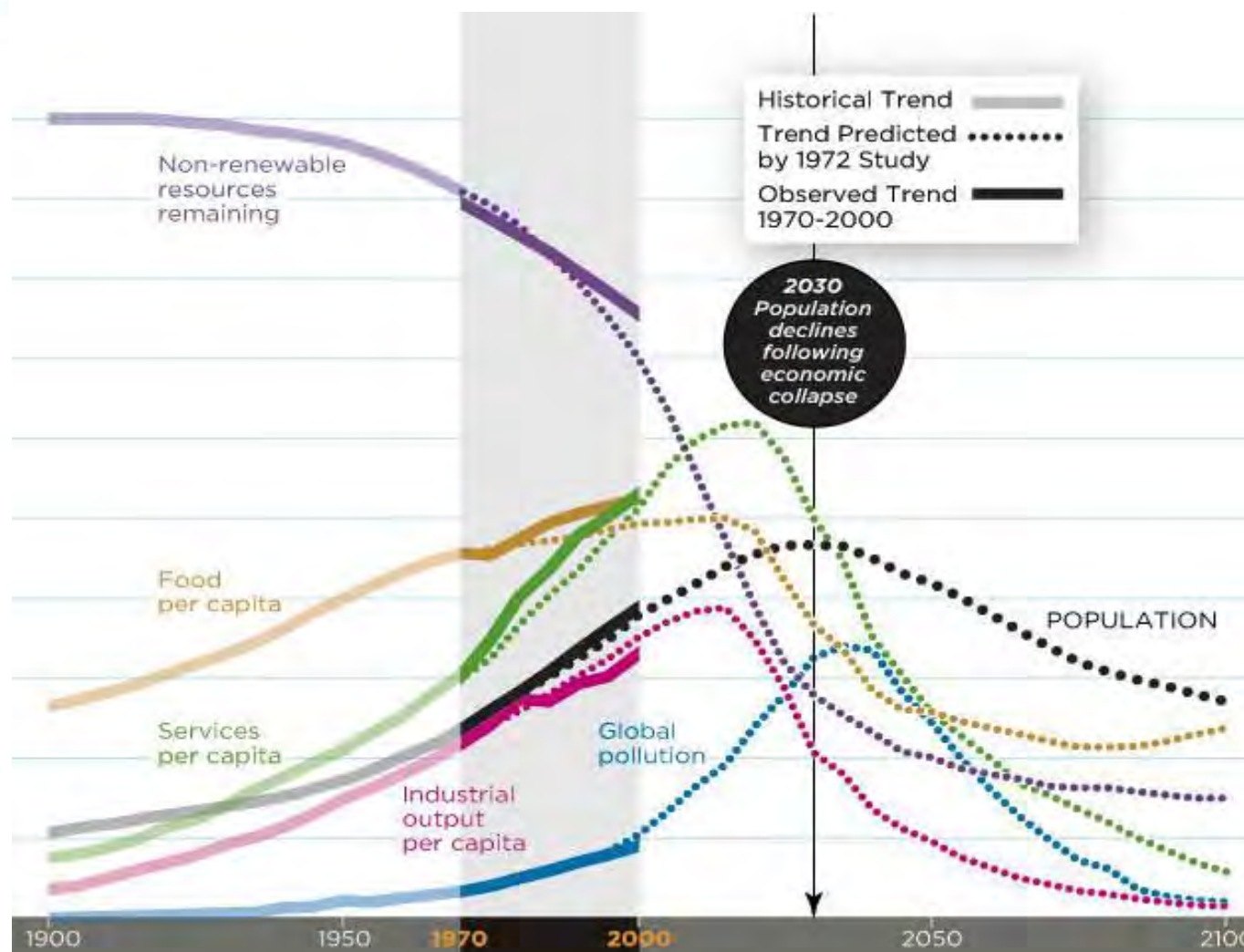
educare allo sviluppo sostenibile, con particolare attenzione alle giovani generazioni, alle donne e ai *decision makers*

predisporre adeguati strumenti di monitoraggio per il conseguimento degli SDGs in Italia

Quale consapevolezza ci accomuna?



Uno scenario ampiamente previsto



Rapporto
Club di Roma
1972

800 m vivono in povertà estrema

250 m di bambini sono analfabeti

1,4 M non hanno energia elettrica

800 m sono sottonutriti, 11 m nei paesi OCSE

700 m non hanno acqua pulita

8% specie scomparse, 22% a rischio

Il 50% delle persone non ha un'educazione secondaria

12 m di ettari di deserti all'anno

200 m disoccupati

600 m sono obesi

Metà della produzione agricola viene sprecata

0,5 m più ricchi hanno il 90% della ricchezza

80% delle acque di scarto non vengono ripulite

1,5 M riceve il 5% del GDP mondiale

60 m in schiavitù

Dai MDGs agli SDGs

MDGs

Per rispondere ai bisogni dei più **vulnerabili nel mondo**

8 Obiettivi

21 Target

60 Indicatori

2000



2015

SDGs

Agenda universale per il **mondo intero**

17 Obiettivi

169 Target

230+ Indicatori

2030



Da una visione filantropica dello sviluppo sostenibile

a una visione industriale dello sviluppo sostenibile

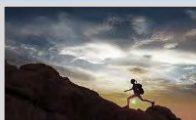
L'Agenda Globale per lo sviluppo sostenibile



- approvata il 25 settembre 2015 UN
- supera definitivamente l'idea che la sostenibilità sia unicamente una questione ambientale ma introduce e afferma una visione integrata delle diverse dimensioni dello sviluppo;
- data l'ampiezza e il suo carattere trasformativo, l'attuazione dell'Agenda 2030 richiede un forte coinvolgimento di tutte le componenti della società che devono agire individualmente e collettivamente
- richiede un'ampia collaborazione quanto più trasversale a livello globale e nazionale nello spirito **"think global, act local"**.



1. FISSARE TARGET



2. INTRAPRENDERE AZIONI

3. RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI



Caratteristiche principali

UNICO QUADRO GLOBALE di sviluppo fino al
2030, con:

- **17 obiettivi**
- **169 target**
- **230+ indicatori**

TRASFORMAZIONE

Il raggiungimento di questi obiettivi richiede
cambiamenti strutturali rispetto a **come**
viviamo sul pianeta.



UNIVERSALITA'

Gli obiettivi si applicano ad **ogni nazione** ... ed
ogni settore: città, business,
scuole/università, organizzazioni, istituzioni...

INTEGRAZIONE

Gli obiettivi sono tutti interconnessi, in un
sistema. Non possiamo raggiungerne solo
uno. **Dobbiamo raggiungerli tutti.**

Le dimensioni dello Sviluppo Sostenibile



“Una via, un sistema a più soggetti: il mercato, lo Stato e la società civile. In qualche modo una realtà a più dimensioni, dove la solidarietà è anzitutto sentirsi responsabili di tutti”.
Giovanni Paolo II “Centesimus Annus”, 1991

Lo sviluppo sostenibile si basa su **crescita economica, inclusion sociale, protezione ambientale .. attraverso l’impegno dei Governi**

AGIRE RESPONSABILMENTE

"Every business has a responsibility to improve our world"
[Ban Ki-moon, former UN's Secretary General]

Il business è riconosciuto come partner vitale per il raggiungimento degli SDGs.

...quale motore per uno sviluppo economico sostenibile e risorsa di finanziamento, di tecnologia ed innovazione

A livello globale, alle aziende è richiesto di misurare il loro impatto, di stabilire obiettivi ambiziosi e di comunicare con trasparenza i propri risultati.

TROVARE OPPORTUNITA'

"The first movers to align their businesses with the Global Goals will have a five-to-fifteen year advantage on the sustainable playing field"
[Lise Kingo, UN Global Compact CEO & Executive Director]

Questi obiettivi globali offrono una nuova strategia di crescita a livello individuale e globale

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile aiutano le aziende ad aprirsi verso nuovi scenari di creazione di valore economico...

...e allo stesso tempo di creare valore con i propri stakeholders ed assicurare un vantaggio competitivo per la futura crescita aziendale

AGIRE RESPONSABILMENTE

Lo **SCOPO SOCIALE** è riconosciuto come partner vitale per il raggiungimento degli SDGs.

...quale motore per uno sviluppo economico sostenibile e risorsa di finanziamento, di tecnologia ed innovazione

A livello globale, alle **IMPRESA** è richiesto di misurare il loro **impatto**, di stabilire obiettivi ambiziosi e di comunicare con trasparenza i propri risultati.

TROVARE OPPORTUNITA'

Questi obiettivi globali offrono una nuova strategia di crescita a livello individuale e globale

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile aiutano le **IMPRESA** ad aprirsi verso nuovi scenari di creazione di valore economico...

...e allo stesso tempo di creare valore con i propri stakeholders ed assicurare un vantaggio competitivo per la futura crescita **dell'IMPRESA STESSA e del territorio dove opera**

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DECRETO 4 luglio 2019

Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale
degli enti del Terzo settore. (19A05100)

(GU n.186 del 9-8-2019)

Pura
«compliance»
o
«opportunità»?

Un percorso di sostenibilità



Visione
Innovazione ...
... tecnologica e sociale
Sostenibilità

INNOVABILITY

COSTRUIAMO VALORE, INSIEME

EASI- La app di Pronto Badante

Una delle esperienze più innovative portate avanti all'interno del progetto Pronto Badante è la creazione della app EASI, la app EASI (E-Assistant ...)

PARTNER

"Solo insieme possiamo raggiungere ciò che ciascuno di noi cerca di raggiungere"

- KARL THEODOR JASPERS



ISTITUTO MARIO NEGRI MILANO
DIPARTIMENTO DI SALUTE
PUBBLICA



ISTITUTO DI BIORBOTICA SCUOLA
SUPERIORE SANT'ANNA DI PISA



ISTITUTO DIMPOLIS SCUOLA
SUPERIORE SANT'ANNA DI PISA



CERGAS UNIVERSITÀ BOCCONI



IPSOS ANALISI E RICERCHE DI
MERCATO



UNIVERSITÀ DI FIRENZE
DIPARTIMENTO DI MEDICINA
SPERIMENTALE E CLINICA



PEGASO NETWORK



PROJECT N. 0571100 PROGRAM
H202

ELENCO/SOCI			
 COOP 21 Società cooperativa sociale onlus Via Lodi, 15/17 Firenze (FI)	 GIOVANI VALDARNO Società cooperativa sociale Via Pistoia, 17 Montecatini (PT)	 G. DI VITTORIO Società cooperativa sociale onlus Via dei Ceramici, 38/40 Roma (RM)	 MINERVA Società cooperativa sociale onlus Via Pio la Torre, 7 Empoli (FI)
 NUOVO FUTURO Società cooperativa sociale Via Guido Renzi, 63 Castiglione Marittimo (GR)	 PANE E ROSE Società cooperativa sociale onlus Viale Vittorio Veneto, 8 Dolo (VE)	 PROGETTO 5 Società cooperativa impresa sociale Piazza Indipendenza, 30/36 Ancona (AN)	 IL QUADRIFOGLIO Società cooperativa sociale onlus Via Bagnoli, 1 Arezzo (AR)
 USCITA DI SICUREZZA Società cooperativa sociale onlus Via Giordania, 183 Grosseto (GR)	 ZELIG SOCIALE Società cooperativa sociale onlus Via Fattoria Fontaranda, 35 Siena (SI)		



L'impegno di Enel per gli SDG



Obiettivi	Target	Avanzamento
 Istruzione di qualità	 800mila beneficiari (2015-2020)	circa 600mila beneficiari al 2017
 Energia pulita e accessibile	 3 milioni di beneficiari, principalmente in Africa, Asia e America Latina (2015-2020)	circa 1,7 milioni di beneficiari al 2017
 Lavoro dignitoso e crescita economica	 3 milioni di beneficiari (2015-2020)	circa 1,5 milioni di beneficiari al 2017
 Lotta contro il cambiamento climatico	 < 350 gCO₂/kWh_{eq} (emissioni zero al 2050)	400 gCO ₂ /kWh _{eq} *

Fonte Bds 2017



Pur registrando un aumento del tasso di partecipazione nell'istruzione primaria, più della metà dei bambini e adolescenti in tutto il mondo non soddisfa gli standard minimi di competenza in lettura e matematica. Permangono profonde disparità nell'istruzione, determinate dal genere e dai contesti territoriali. **Soprattutto nei Paesi in via di sviluppo è necessario investire nelle infrastrutture scolastiche: nel 2016 solo il 34% delle scuole primarie nei Paesi meno sviluppati disponeva di elettricità e meno del 40% era dotato di lavandini.**



Tra il 2000 e il 2016 la percentuale di popolazione con accesso all'elettricità è passata dal 78% all'87%. Nello stesso periodo, nei Paesi in via di sviluppo, la percentuale di persone con accesso all'energia è più che raddoppiata, ma tre miliardi di persone cucinano ancora utilizzando combustibili inquinanti. **Ancora oggi un miliardo di persone vive senza corrente elettrica ed è aumentata, anche se di poco, la quota di energie rinnovabili (dal 17,3% al 17,5%).**



A livello globale cresce la produttività del lavoro e diminuisce, di poco, la disoccupazione (dal 5,9% del 2009 al 5,6% del 2017). Ma la disoccupazione giovanile è al 13% e il 61% dei lavori è precario. La disuguaglianza di genere è rilevante: gli uomini guadagnano mediamente il 12,5% in più rispetto alle donne. **Nel 2016 il PIL globale è cresciuto del 1,3% (+1,7% nel periodo 2010-2016), ma nei Paesi meno sviluppati il ritmo di aumento è crollato dal 5,7% del periodo 2005-2009 al 2,3% del periodo 2010-2016.**



Il 2017 è stato uno degli anni più caldi mai registrati e la temperatura media nel quinquennio 2013-2017 è stata la più alta di sempre. Rispetto ai 175 Paesi che hanno ratificato l'Accordo di Parigi, **168 hanno comunicato alle Nazioni Unite i primi contributi nazionali utili a contrastare i cambiamenti climatici.**

Fonte: Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile

Agire
su tutti i **17 SDG** attraverso
gli **obiettivi** e le **attività**
incluse nel **Piano di**
Sostenibilità

■ Impegno pubblico con le Nazioni Unite
□ Aree coperte da Enel

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Pilastri	Ottimizzazione degli asset e innovazione							□		□								□
	Crescita attraverso tecnologie e servizi low carbon							□		□		□		■				□
	Coinvolgimento e inclusione della comunità	□	□	□	■	□		■	■	□	□							□
	Coinvolgimento e inclusione delle nostre persone			□	□	□			□									□
Enabler	Centralità del cliente							□		□		□						
	Digitalizzazione									□		□	□					
Fondamenta	Salute e sicurezza sul lavoro			□														
	Governance solida																□	□
	Sostenibilità ambientale						□						□	□	□	□		□
	Catena di fornitura sostenibile												□					
	Creazione di valore economico-finanziario								□	□								

Fonte Bds 2017

Grazie dell'attenzione!

Patricia Navarra

Senior expert

Segretariato ASviS

patricia.navarra@asvis.net

